

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«КРЫМСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ УНИВЕРСАЛЬНАЯ
НАУЧНАЯ БИБЛИОТЕКА ИМ. И. Я. ФРАНКО»
(ГБУК РК «КРУНБ ИМ. И. Я. ФРАНКО»)**

ПРИКАЗ

от 01.04.2021

№ 23

г. Симферополь

О реализации мер по противодействию коррупции

В соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», законом Республики Крым от 22.07.2014 № 36-ЗРК «О противодействии коррупции в Республике Крым», указом Главы Республики Крым от 27.02.2015 № 54-У «О мерах по противодействию коррупции в Республике Крым»,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить и ввести в действие:
 - 1.1. Кодекс этики и служебного поведения сотрудников ГБУК РК «КРУНБ им. И. Я. Франко» (Приложение № 1);
 - 1.2. Положение о противодействии коррупции в ГБУК РК «КРУНБ им. И. Я. Франко» (Приложение № 2);
 - 1.3. Положение о комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов (Приложение № 3);
 - 1.4. Форму уведомления о получении подарка (Приложение № 4);
 - 1.5. Форму уведомления о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (Приложение № 5).
2. Признать утратившим силу с даты издания настоящего приказа:
 - 2.1. Приказ от 16.03.2016 № 21 «О реализации положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
 - 2.2. Приказ от 27.10.2017 № 113/1 «О внесении изменений в приказ от 14.03.№33»;
 - 2.3. Приложение № 2 к приказу от 14.09.2020 № 78 «Об утверждении Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов работников ГБУК РК «КРУНБ им. И. Я. Франко», Положения о комиссии по обеспечению соблюдения работниками ГБУК РК «КРУНБ им. И. Я. Франко» ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции».
3. Пункт 9 Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов работников ГБУК РК «КРУНБ им. И. Я. Франко», утвержденного приказом от 14.09.2020 №78 (Приложение № 1) изложить в новой редакции:


«9. Уведомление, заключение и другие материалы, представленные руководителю Библиотеки, по его решению могут быть переданы для

рассмотрения в комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия)».

4. Документоведу отдела организационной и кадровой работы ознакомить с приказом под подпись работников согласно Листу ознакомления.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа составляю за собой.

Директор



Е. В. Ясинова